

An aerial photograph of a Norwegian fjord. The scene is dominated by dark, steep mountainsides that descend to a calm, blue lake. The sky is filled with soft, white clouds, and the overall lighting is natural and serene. The text 'CEMAsys' is positioned in the upper right corner, and the title 'ÅPENHETSLOVEN RAPPORT' is centered at the bottom.

CEMAsys

ÅPENHETSLOVEN
RAPPORT

1. INTRODUKSJON

1.1 Om CEMAsys

CEMA_{sys} Nordic AS er et datterselskap av CEMAsys.com AS. Selskapet ble etablert i 2007 som ett av de første konsulentselskapene som spesialiserte seg på klimaendringer og bærekraft i Norge. Det har ført til at vi i dag er en ledende leverandør av løsninger innenfor hele ESG-segmentet (Environmental, Social and Governance). Vår kundeportefølje består av over 800 skandinaviske og internasjonale organisasjoner, inkludert børsnoterte selskaper og virksomheter innen alle bransjer i både privat og offentlig sektor. Ved å kombinere innovative programvareløsninger og analytisk ekspertise, gir vi våre kunder metoder for å forbedre sine bærekraftstrategier, -prosesser og resultater.

1.2 Åpenhetsloven

Den 1. juli 2022 trådte den norske åpenhetsloven i kraft med formålet å fremme bedrifters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i deres egne virksomheter og deres leverandørkjeder. Lovverket treffer rundt 9000 store bedrifter i Norge. Imidlertid vil mange mindre bedrifter sannsynligvis oppleve indirekte påvirkning gjennom krav som blir stilt av de større bedriftene. Kort sagt krever loven at berørte bedrifter gjør følgende:

1. Gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å kartlegge overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i deres egne virksomheter og leverandørkjeder.
2. Offentliggjøre en årlig rapport som oppsummerer aktsomhetsvurderingene.
3. Svare på enhver persons innsynsbegjæring innen tre uker etter at forespørselen er mottatt.

For mer informasjon om åpenhetsloven, besøk Forbrukertilsynets nettside: <https://www.forbrukertilsynet.no/the-transparency-act>

1.3 Fokusområder

Gjennom en dobbel vesentlighetsanalyse av CEMAsys sin egen virksomhet, ble det kun funnet ett tema knyttet til menneske - og arbeidsrettigheter som ble ansett som vesentlig: Digital sikkerhet/personvern. Når vi ser på våre leverandører og forretningspartnere, har vi valgt å inkludere fagforeninger, lønn og helse og sikkerhet som fokusområder når vi jobber med spørsmål om menneskerettigheter og arbeidsliv. Disse temaene anser vi at det er knyttet størst risiko til i vår egen virksomhet og hos våre leverandører.

1.4 Første Åpenhetsloven-rapport

2023 er det første året hvor selskaper er pålagt å offentliggjøre en rapport som fremhever deres arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin egen virksomhet og leverandørkjeder. Det er derfor viktig for oss som

selskap å lære av dette årets arbeid med menneskerettigheter og arbeidsliv, og forbedre våre prosesser framover.

2. EGNE OPERASJONER

CEMA_{sys} sin virksomhet består hovedsakelig av konsulenttjenester og systemløsninger. Våre ansatte jobber i kontorer som holder en høy standard, og vi følger norsk lov. Risikoen for alvorlige brudd på grunnleggende menneskerettigheter i vår egen virksomhet anses som svært lav.

2.1 Policy og rutiner

Policy for bærekraftig forretningspraksis

Dette policydokumentet inneholder spesifikke krav som CEMAsys må oppfylle for at virksomheten skal anses som bærekraftig. Det dekker emner som menneskerettigheter og miljømessig due diligence, partnerskap, kundekontakter, ansvarlig innkjøp, foreningsfrihet, anti-korrupsjon og handelsboikott.

Code of Conduct

Vår Code of Conduct er inkorporert i policyen for bærekraftig forretningspraksis og inneholder kjerneprinsipper for å drive virksomhet basert på FN- og ILO-konvensjoner. I tillegg til emnene nevnt i policyen for bærekraftig forretningspraksis, dekker dette dokumentet prinsipper om tvangsarbeid, barnarbeid, diskriminering, misbruk, helse og sikkerhet, lønn, arbeidstid, marginaliserte grupper, miljø, korrupsjon og dyrevelferd.

Helse- og sikkerhetspolicy / HMS-håndbok

Dette dokumentet gir praktiske retningslinjer og informasjon om alle helse- og sikkerhetsrelaterte emner og potensielle hendelser. Alle ansatte må sette seg inn i innholdet. Noen av temaene som dekkes inkluderer kanaler for varsling om kritikkverdige forhold, sikkerhetstiltak på kontoret, håndtering av personskader, opplæring, risikovurderinger av sikkerheten og sikkerhetsrepresentanter.

2.2 Opplæring av ansatte

Som en del av opplæringsprosessen må alle ansatte sette seg inn i våre policyer og retningslinjer for menneske- og arbeidsrettigheter, samt HMS-håndboken. I 2022 tilbød CEMAsys førstehjelpskurs til alle ansatte for å ytterligere redusere helse- og sikkerhetsrisikoene knyttet til vår virksomhet. Vi anser den generelle risikoen for brudd på for menneske- og arbeidsrettigheter i vår egen virksomhet som svært lav. Vi vil likevel fortsette å forbedre våre rutiner for opplæring av ansatte for å sikre at ingen brudd oppstår, og at risikoen for brudd forblir lav.

2.3 Aktsomhetsvurdering av CEMAsys sin egen virksomhet

Helse og sikkerhet

HMS-ansvarlig har ansvar for å gjennomføre årlige helse- og sikkerhetsrisikovurderinger. Funnene diskuteres av ledelsesteamet og et utvalg ansatte, og i samarbeid med HMS-ansvarlig etableres det tiltak for risikoredusering. Under vår siste vurdering ble det klart at ikke alle ansatte var godt informert om våre

policyer og retningslinjer for helse og sikkerhet. Det resulterte i at HMS-ansvarlig avholdt et møte med alle ansatte for å forklare våre rutiner og ba dem om å sette seg inn i relevante dokumenter. Viktig informasjon ble også sendt via e-post til alle ansatte.

CEMA_{sys} vokser, og med et økende antall ansatte kommer det nye krav og behov når det gjelder helse og sikkerhet. Vi vurderer og oppdaterer våre rutiner kontinuerlig for å sikre overholdelse av krav og ivareta ansattes helse og trivsel. I 2022 registrerte vi 1 arbeidsrelatert skade.

Menneskerettigheter og arbeiderrettigheter

CEMA_{sys} følger norsk lov, som dekker grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsrettigheter gjennom lovfestet vedtakelse av EU- og FN-konvensjoner.

Våre kontorer i Boston, USA, og København, Danmark, følger også de respektive lands lover som dekker menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Vi har ikke avdekket noen brudd på menneskerettigheter eller identifisert noen

risikoer for brudd ved våre kontorer.

2.4 Forretningspartnere

Våre forretningspartnere er organisasjoner som ikke er direkte knyttet til vår leverandørkjede og kjernetjenester (for eksempel leverandører av rengjøringstjenester). Imidlertid er forretningspartnere som har en betydelig påvirkning på våre operasjoner inkludert i vurderingen av risiko i leverandørkjeden (for eksempel matlevering og IT). Alle våre forretningspartnere og leverandører må overholde vår leverandør code of conduct.

3. LEVERANDØRKJEDE

I 2022 hadde CEMA_{sys} totalt litt under 90 leverandører, hvor flertallet er basert i Norge.

3.1 Policy og rutiner

Etiske retningslinjer for leverandører

Dette dokumentet har som formål å sikre at våre leverandører oppfyller visse minimumskrav med tanke på sosiale, etiske og miljømessige aspekter.

Overholdelse av leverandørens etiske retningslinjer er en viktig vurderingsfaktor ved evaluering av potensielle nye og eksisterende leverandørforhold. CEMAsys følger UN Global Compact og støtter dens ti prinsipper. Disse prinsippene må også følges av alle våre leverandører. Prinsippene dekker områdene menneskerettigheter, arbeidsrettigheter, miljø og antikorrupsjon.

Ansvarlig innkjøpspolicy/-rutine

Vår policy/rutine for ansvarlig innkjøp beskriver tre viktige steg i anskaffelsesprosessen. Den starter med en vurdering av CEMAsys' behov, etterfulgt av en ESG-kartlegging av potensielle leverandører. Vi foretar deretter en vurdering av spesifikke produkter og prioriterer høykvalitetsprodukter med lengre levetid og ESG-merking.

3.2 Leverandøroppfølgingssystem

CEMA_{sys} er en leverandør av ESG-programvare, og vi bruker vårt eget system for aktsomhetsvurderinger av leverandører. Vår Supply Chain Control Module

hjelper oss med å kartlegge leverandørrisiko ved å se på et risikokart basert på anerkjente indekser. Systemet lar oss også distribuere spørreskjemaer og lagre og analysere innsamlet leverandørdata.

3.3 Aktsomhetsvurdering for/av CEMAsys sine leverandører

Metode

Steg 1: Risikokartlegging. Det første steget i aktsomhetsvurderingen av leverandørene er å kartlegge leverandørrisiko basert på indekser. Ettersom de fleste av våre leverandører er basert i Norge, har vi bestemt oss for å kartlegge risiko ved å se på bransjene leverandørene opererer i, og ikke geografiske steder der leverandørens virksomheter er lokalisert. Vi støtter oss på Miljø- og sosialrisikokategoriseringen publisert av Den europeiske bank for gjenoppbygging og utvikling (EBRD) for å vurdere hver enkelt leverandørs iboende risiko. Indeksen har identifisert risiko knyttet til spesifikke NACE-koder, som vi har kunnet hente ut for de fleste av våre leverandører.

Steg 2: Identifisering av potensiell og faktisk negativ påvirkning: For å identifisere potensielle og faktiske negative påvirkninger på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, sendte vi ut en spørreundersøkelse til de leverandører vi har brukt over 20 000 NOK på. Noen av fjorårets engangslleverandører og leverandører vi avsluttet kontrakten med ble ekskludert i undersøkelsen. En ny leverandør i 2023 som anses som sentral ble lagt til i mottakerlisten. Vi la til noen spørsmål om antikorrupsjon og bestikkelser da dette temaet er nært knyttet til menneskerettigheter og arbeidsrettigheter.

Vi hadde en relativt lav svarprosent (12,8%). Derfor bestemte vi oss for å gjennomføre ytterligere aktsomhetsvurderinger på de største organisasjonene som ikke hadde svart ved å søke på nettet etter offentlig tilgjengelig informasjon som omhandler deres arbeid med menneskerettigheter og arbeidsrettigheter.

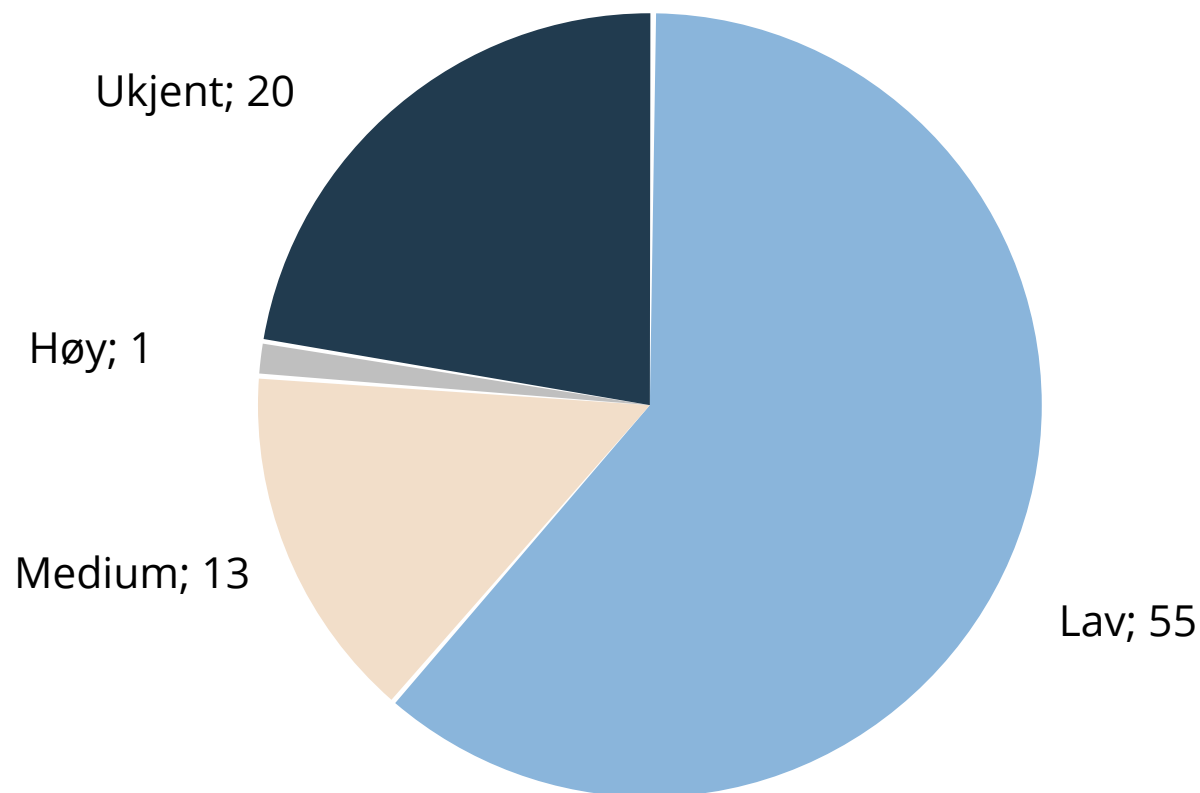
Begrensninger

Vi klarte ikke å finne relevante NACE-koder for alle

leverandørene. De iboende risikoene til 20 leverandører er derfor ukjente. For årets rapport valgte vi å sende ut en undersøkelse til alle relevante direkte leverandører og be dem fylle ut detaljer om våre underleverandører (våre leverandørers leverandører). Dette medfører stor usikkerhet i dataene for våre underleverandører, da det kan være vanskelig for våre leverandører å gi et tilstrekkelig svar. Vi valgte derfor å utelate leverandører med utgifter på under 20 000 NOK, og/eller uten gjentatte kjøp fra CEMAsys.

Resultater

Risikokartlegging av leverandører: Vi gjennomførte en risikokartlegging av 69 av våre leverandører. 20 ble utelatt enten på grunn av type organisasjon (som foreninger) eller fordi vi ikke klarte å identifisere relevante NACE-koder.



Figur 1: Industririsiko for alle leverandører

Grafen viser at bare én av våre direkte leverandører er kategorisert som høyrisiko når det gjelder menneskerettigheter og arbeidsrettigheter. 13 er kategorisert som middels risiko og flertallet på 55 anses som lavrisiko.

Identifisering av faktiske og uheldige virkninger

Vi sendte ut en undersøkelse for å få innsikt i organisasjonenes arbeid med menneskerettigheter og arbeidsrettigheter. Alle leverandørene som svarte på undersøkelsen (5 av 39) ble kategorisert som lavrisiko. Her er en oppsummering av noen av funnene fra undersøkelsen.

1. 60% av respondentene publiserer en årlig bærekraftsrapport
2. 60% av respondentene oppga at de har inkludert relevante temaer om menneskerettigheter og arbeidsrettigheter i sine retningslinjer.
3. 40% av respondentene har leverandørspesifikke kriterier for menneskerettigheter og arbeidsrettigheter som må oppfylles av deres leverandører.
4. Ingen av våre direkte leverandører hevdet å ha betydelig risiko for barnearbeid. De fleste sa det samme om deres leverandører (våre underleverandører).
5. 80% av respondentene har tiltak på plass for å forebygge trakassering og diskriminering av enhver form.
6. Alle leverandører bekrefter at de opererer i samsvar med lovens krav angående lønn, overtid og arbeidskontrakter.
7. 80% av respondentene har implementert tiltak for å støtte retten til å utøve organisasjonsfrihet og forhandle om tariff.
8. 80% av respondentene har en varslingskanal på plass.
9. Alle leverandører har implementert flere tiltak for helse og sikkerhet i organisasjonen.
10. Ingen av leverandørene har opplevd eller avdekket tilfeller av korrupsjon eller bestikkelser. 60% kan bekrefte at det samme gjelder for alle deres leverandører.
11. 60% av respondentene tilbyr opplæring til ansatte om antikorrupsjon.

Vi identifiserte ingen faktiske negative påvirkninger i vår verdikjede. Imidlertid ser vi at ikke alle leverandører har gode nok tiltak på plass for å redusere risikoen knyttet til menneskerettigheter og arbeidsrettigheter.

Aktsomhetsvurderinger av utvalgte store organisasjoner (Internettsøk). Vi søkte på nettet etter all offentlig tilgjengelig informasjon om våre store leverandørers arbeid med menneskerettigheter og arbeidsrettigheter. Totalt ble 10 organisasjoner undersøkt. Her er en oppsummering av funnene:

- Alle leverandører har en offentlig tilgjengelig code of conduct for sine leverandører. Alle unntatt én har publisert følgende:
 - Code of Conduct
 - Antikorrupsjonspolicy
 - Varslingsprosedyre
 - Menneskerettighetspolicy
 - Miljøpolicy
- Tre leverandører har risiko for barnearbeid i sine leverandørkjeder, og én leverandør har avdekket en hendelse. Organisasjonen som avdekket hendelsen, har implementert tiltak for å rette opp og redusere fremtidig risiko.
- Alle leverandører har tiltak på plass for å redusere risiko knyttet til trakassering og diskriminering.
- Alle leverandører har retningslinjer for minstelønn.
- Alle leverandører har varslingskanaler på plass.
- 80% av organisasjonene har offentlig tilgjengelig informasjon om implementerte helse- og sikkerhetstiltak.
- To leverandører har rapportert om tilfeller av bestikkelser/korrupsjon i sin leverandørkjede. Begge har implementert tiltak for å rette opp situasjonen og jobber med å redusere fremtidig risiko.

- Halvparten av organisasjonene oppgir offentlig at de gir opplæring til ansatte om antikorrupsjon.

Prioriteringer og oppfølgingstiltak

Vi vil følge opp alle leverandører som er kategorisert som høyrisiko fra leverandørrisikokartleggingen. Videre vil vi gå gjennom alle avtalene våre med leverandører som er kategorisert som middels risiko for å sikre at de oppfyller krav om menneskerettigheter og arbeidsrettigheter. For neste års rapportering vil vi streve etter å finne relevante NACE-koder for alle leverandører.

Videre vil vi ta opp dialogen med alle leverandører som ikke har tilstrekkelige tiltak på plass for å redusere risikoen knyttet til menneskerettigheter og arbeidsrettigheter. Målet er å forstå hvorfor tiltak ikke er implementert, og oppfordre dem til å sette inn nødvendige tiltak.

Vi vil også jobbe med å øke svarprosenten på undersøkelsen ved å kontakte relevante leverandører

på forhånd. Å etablere en ordentlig kontaktperson er avgjørende.

Som et mellomstort selskap i Norge har vi begrenset påvirkningskraft over store multinasjonale organisasjoner. Imidlertid vil vi fortsette å evaluere deres prestasjoner innen menneskerettigheter og arbeidsrettigheter, og vi vil vurdere å avslutte samarbeidsavtaler hvis alvorlige brudd oppstår.

Styreleder

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Jan W. Elmenhorst-Larsen

Daglig leder